



ANOVA ERA DA LIDERANÇA

Líder Consciente 4.0



O PROGRAMA

Programa de imersão destinado a líderes com experiência e para quem está iniciando na jornada de liderança, o objetivo explorar conceitos e ferramentas essenciais da liderança, incorporar os modelos mentais que contribuem para alta performance, reforçar a identidade profissional e promover o autoconhecimento, compreendendo quais os impactos do próprio comportamento no desempenho da equipe.

Como o líder deve equilibrar as diversas áreas e papéis da vida, para manter sua produtividade e ser exemplo para os liderados, mesmo diante de demandas crescentes do cotidiano.



METODOLOGIA DO PROGRAMA

1. Identificar qual a momento da empresa e atrelar a nossa solução aos objetivos do negócio.
2. Alinhar visão dos gestores e dos participantes sobre expectativas após a participação no programa.
3. Oferecer o treinamento, com o objetivo de potencializar a transformação e o **desenvolvimento dos participantes** por meio de atividades, discussões, cases e reflexões individuais.
4. Logo após o treinamento, **gerar compromissos** que as mudanças sejam aplicados.
5. Analisar o impacto do treinamento no comportamento dos participantes e seus **desdobramentos nos indicadores de negócio**.



AGENDA DE TRABALHO

COMO O CONTEÚDO PODE SER APLICADO AO SEU TIME

DIAGNÓSTICO

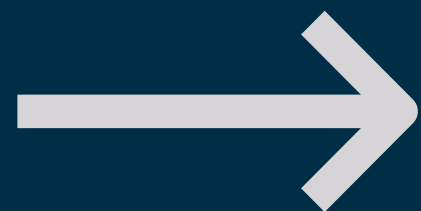
Após contratação do curso, faremos uma conversa com os líderes atuais da empresa a fim de identificar o momento de maturidade do time e da organização.

APLICAÇÃO

Apresentação e atividades práticas sobre os temas e ferramentas de liderança. Criação de um plano de ação individual para desenvolvimento da liderança do participante.

FEEDBACK ESTRUTURADO

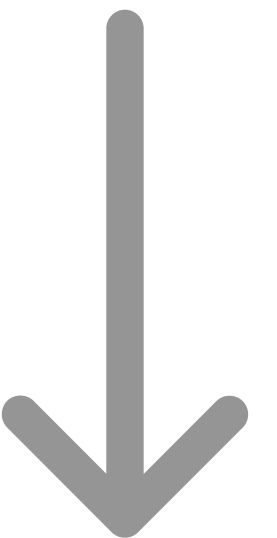
Após a conclusão de todos os encontros, enviaremos um relatório com percepções sobre o time e com sugestões para evolução dos participantes.





CONTEÚDO ABORDADO

- Autoconhecimento ✓
- Comunicação ✓
- Liderança Híbrida ✓
- Feedback ✓
- Visão Sistêmica ✓
- Senso de propósito ✓



PROBLEMAS QUE RESOLVEMOS

- Falta de assertividade na comunicação entre times
- Baixa produtividade
- Líder que não sabe inspirar seu time
- Times sem visão clara de suas atribuições
- Falta de engajamento das equipes
- Alta rotatividade de funcionários
- Falta de produtividade
- Ausência de feedback





PARA QUEM SE DESTINA ESTE CURSO

- Líderes de organizações de todos os portes
- Empreendedores
- Empreendedores sociais
- Líderes de projetos
- Pessoas que tenham interesse em melhorar suas relações sociais e profissionais
- Donos de empresa

Todos que precisam se atualizar e acelerar sua evolução de carreira em cenários competitivos assumindo novos desafios. Ser capaz de direcionar sua empresa e seus times perante caminhos incertos e exponenciais.



MISSÃO

Empoderar e envolver ativamente os líderes da organização através do seu despertar de consciência e responsabilidade diante dos resultados obtidos no seu dia a dia. Ele será incentivado ao protagonismo e ao desenvolvimento de suas habilidades comportamentais (SOFT-SKILLS) para uma melhor gestão de equipes, olhar para o futuro e pensamento do negócio.

Influência social

Autoconsciência

Neurociência e sistema de crenças

Comunicação

Visão Sistêmica

Liderança Situacional

Feedback estruturado

Níveis de escuta

Estágio de consciência

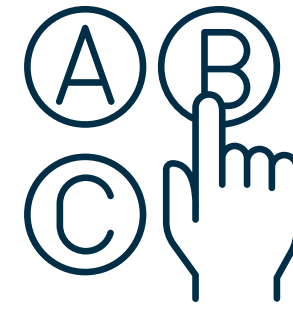
16 HORAS DE TREINAMENTO

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Despertar o entusiasmo em ser líder, fortalecendo a identidade pessoal.
- Construir a capacidade necessária para sustentar a alta performance diante de demandas crescentes.
- Modelos mentais aplicados na liderança.
- Compreender as motivações intrínsecas dos comportamentos, oferecendo a oportunidade ao indivíduo de ressignificar os modelos limitantes para potencializadores.
- Aprender como usar o feedback de um modo estruturado e com foco no aprimoramento de comportamentos.
- Gestão por meio da diversidade de perfis.
- Identificar fatores que motivam diferentes perfis de comportamento, utilizando a diversidade de talentos em prol dos objetivos estratégicos da organização.

EXEMPLOS DO CONTEÚDO

DESAFIOS TRABALHADOS



- Falta de alinhamento na Liderança
- Falta de alinhamento entre áreas diferentes mas complementares
- Falta de clareza em relação à tarefas e objetivos
- Desalinhamentos de expectativas
- Esclarecimento do propósito da Organização ou Área (pra que serve?)
- Unificação de áreas

3C's - Plano de Ação

Pontos de Atuação	1)		
	2)		
	3)		
	Começar a fazer	Continuar a fazer	Cessar de fazer

Os 4 estilos de liderança | Modelo da LS® II



Matriz da Inteligência Emocional

Autoconhecimento <ul style="list-style-type: none"> • Procure feedback constantemente • Avalie-se, note-se 	Autocontrole <ul style="list-style-type: none"> • Coloque uma recarga mental em sua agenda • Durma sobre a questão
Percepção social <ul style="list-style-type: none"> • Limpe a mente de distrações para falar com as pessoas • Coloque-se no lugar do outro 	Gestão de relacionamentos <ul style="list-style-type: none"> • Explique suas decisões, não apenas as tome • Receba bem feedback

EXEMPLOS DO CONTEÚDO

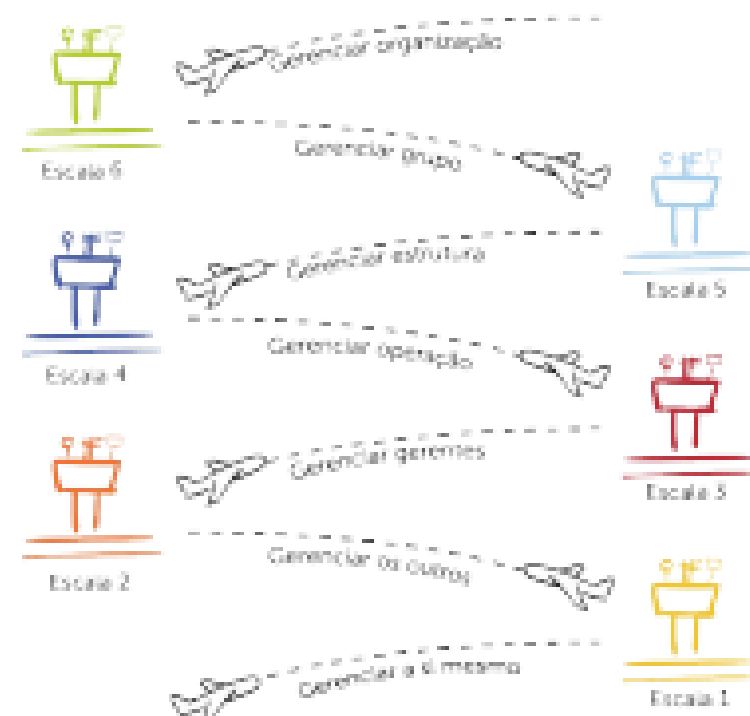
DESAFIOS TRABALHADOS



- Níveis de comunicação
- Falta de entendimento do seu momento de carreira
- Responsabilidade frente a gestão de pessoas
- Desgaste nas relações
- Ineficiência operacional



Pipeline de Liderança



Fonte: Os 5 desafios das equipes – Patrick Lencioni



A nova consciência do líder promoverá maior comprometimento com os objetivos estratégicos do negócio, sempre colocando luz onde se fazem necessárias adequações ou mudanças em ações ou relações organizacionais.



FORMATO DAS AULAS

- Carga Horária: 16 horas
- Aulas virtuais
- Turmas de até vinte participantes



“

**"QUANDO VOCÊ FOI PROMOVIDO A LÍDER,
NÃO RECEBEU UMA COROA, VOCÊ
RECEBEU A RESPONSABILIDADE DE TRAZER
A TONA O QUE HÁ DE MELHOR NOS
OUTROS"**

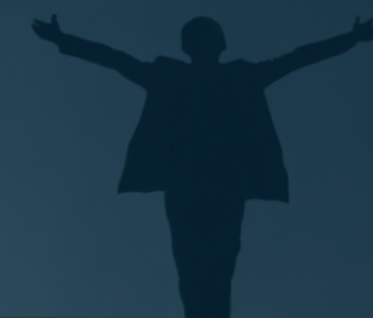
– JACK WELCH

”

RESULTADOS DO PROGRAMA

Todos que já passaram pelo programa ampliaram a sua capacidade de gerenciamento de talentos.

- *Criam uma visão de futuro que motiva sua equipe.*
- *Promovem mais engajamento em seus times.*
- *Constantemente desafiam suas equipe a se superarem.*
- *Passam a liderar as pessoas levando em conta o perfil comportamental.*
- *Criam rotinas de feedback constante aos seus liderados.*
- *Passam a delegar tarefas com clareza e de forma eficaz.*
- *Se tornam mais coerente, liderando pelo exemplo.*
- *Cuidam melhor de sua saúde emocional e física.*



DESEMPENHO DOS LÍDERES

"8 em cada 10 profissionais pedem demissão por causa de liderança ruim"

FONTE - PESQUISA MICHAEL PAGE 2019

ALGUNS MOTIVOS

FALTA DE INSPIRAÇÃO
FEEDBACK INEFICIENTE
BAIXA EMPATIA
DESPREPARO DO LÍDER
FALTA DE SUPORTE
FALHA NA CONTRATAÇÃO

INVESTIMENTO - TURMA 22 A 25 DE NOVEMBRO 2022

LÍDER CONSCIENTE 4.0

VALOR POR PARTICIPANTE

R\$ 890,00





ENTRE EM CONTATO

WWW.ITPARTNERS.COM.BR

contato@itpartners.com.br

